

西安市临潼区人力资源和社会保障局涉企行政检查事项清单

| 序号 | 检查主体 | 检查事项 | 检查依据 | 检查标准 | 检查频次上限 | 备注 |
|----|------------------|------------------|--|---|---|----|
| 1 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对劳务派遣单位遵守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 60 条第 2 款、第 92 条、《劳务派遣行政许可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 2 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对劳务派遣单位遵守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 57 条第 2 款、第 92 条、《劳务派遣行政许可实施办法》第 31 条 | 单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 3 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守高温劳动保护的检查 | 《防暑降温措施管理办法》第 17 条、第 21 条 | 用人单位是否存在高温条件下不按规定支付高温津贴的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|---|--------------------------|----------------------|--|---|---|--|
| 4 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对用人单位遵守高 温劳动保护的检查 | 《防暑降温措施管理办法》 第 8 条、第 21 条 | 用人单位是否存在高温条件下 违反规定安排劳动者作业的 情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 5 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 92 条、 《劳务派遣暂行规定》第 12、第 13、第 24 条 | 用工单位是否存在违法退回被 派遣劳动者的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 6 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 66 条第 3 款、第 92 条、《劳务派 遣暂行规定》第 4 条 | 劳务派遣用工数量是否超过规 定比例。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 7 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 66、第 92 条 | 用工单位是否存在在临时性、 辅助性或者替代性岗位以外的 岗位上使用被派遣劳动者的情 形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|----------------------|---|--|---|--|
| 8 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 67、第 92 条 | 用工单位是否存在设立劳务派 遣单位向本单位或所属单位派 遣劳动者的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 9 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 62 条第 2 款、第 92 条 | 用工单位是否有将被派遣劳动 者再派遣到其他用人单位的情 形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 10 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 6 条第 3 款、第 92 条、《劳务派遣 行政许可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位是否存在向被派 遣者收取费用的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 11 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 6 条第 1 款、第 92 条、《劳务派遣 行政许可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位是否存在未将劳 务派遣协议的内容告知被派遣 劳动者的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---------------------------------------|--|--|---|--|
| 12 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 59 条、 第 92 条、《劳务派遣行政 许可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位派遣劳动者，是 否存在未与用工单位签订劳务 派遣协议，或者协议内容未约 定派遣岗位和人员数量、派遣 期限、劳动报酬和社保费用的 数额与支付方式以及违反协议 责任的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 13 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 58 条第 2 款、第 92 条、《劳务派 遣行政许可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位是否存在没有与 劳动者签订二年以上固定期限 劳动合同的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 14 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守法律法规的检查 | 《劳动合同法》第 58、第 92 条、《劳务派遣行政许 可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位与被派遣劳动者 订立的劳动合同是否载明劳动 合同必备条款。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 15 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对职业培训机构职 业技能培训和职业 技能考核鉴定的检 查 | 《中外合作办学条例》第 56 条 | 实施职业技能培训的中外合作 办学机构是否存在管理混乱、 教育教学质量低下，造成恶劣 影响的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---------------------------|---------------------|---|---|--|
| 16 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《中外合作办学条例》第 57 条 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否存在发布虚假招生简章，骗取钱财的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 17 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《中外合作办学条例》第 55 条 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否存在未经批准增加收费项目或者提高收费标准的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 18 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《中外合作办学条例》第 53 条 | 中外合作办学者是否存在虚假出资或者在中外合作办学机构成立后抽逃出资的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 19 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《中外合作办学条例》第 52 条 | 实施职业技能培训的中外合作办学机构是否存在筹备设立期间招收学生的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---------------------------|--|---|---|--|
| 20 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《中外合作办学条例》第51条 | 单位或个人是否存在未经批准擅自设立实施职业技能培训的中外合作办学机构或者以不正当手段骗取中外合作办学许可证的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 21 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《民办教育促进法实施条例》第5条 | 实施职业技能培训的民办学校是否将出资人取得回报比例的决定和向社会公布的有关办学水平和教育质量等材料、财务状况报审批机关备案，或者备案材料不真实的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 22 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《民办教育促进法实施条例》第47、第49条 | 实施职业技能培训的民办学校是否有《民办教育促进法实施条例》第47、49条的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 23 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守法律法规的检查 | 《人力资源市场暂行条例》第44条、《陕西省就业促进条例》第29条、《陕西省人力资源市场条例》第37条 | 经营性人力资源服务机构是否建立健全内部制度、保存服务台账、按规定提交经营情况年度报告。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---------------------------------------|--|---|---|--|
| 24 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对职业培训机构职 业技能培训和职业 技能考核鉴定的检 查 | 《民办教育促进法》第 64 条 | 社会组织或个人是否擅自举办 实施职业技能培训的民办学 校。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 25 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对职业培训机构职 业技能培训和职业 技能考核鉴定的检 查 | 《民办教育促进法》第 62 条 | 民办学校是否有民办教育促进 法第 62 条的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 26 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守法律法规的 检查 | 《就业促进法》第 65 条、 《就业服务与就业管理规 定》第 74 条、《陕西省就 业促进条例》第 3 条 | 职业中介机构是否存在为无合 法证照用人单位提供职业中介 服务和伪造、涂改、转让职业 中介许可证行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 27 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守法律法规的 检查 | 《就业促进法》第 65 条、 《人力资源市场暂行条例》 第 43 条、《陕西省人力资 源市场条例》第 28 条 | 经营性人力资源服务机构是否 存在发布不真实、不合法就业 信息的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|-----------------------------|---|---|---|--|
| 28 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守法律法规的 检查 | 《人力资源市场暂行条例》 第 42 条第 2 款、《陕西省 人力资源市场条例》第 24、 第 48 条 | 经营性人力资源服务机构设立 分支机构、办理变更或注销登 记是否按规定提交书面报告。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 29 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守法律法规的 检查 | 《人力资源市场暂行条例》 第 42 条第 2 款、《陕西省 人力资源市场条例》第 21 条 | 经营性人力资源服务机构开展 人力资源服务外包等人力资源 服务业务是否履行备案义务。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 30 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守法律法规的 检查 | 《就业促进法》第 64 条、 《人力资源市场暂行条例》 第 42 条第 1 款、《就业服 务与就业管理规定》第 7 条、《陕西省人力资源市场 条例》第 19 条 | 单位或个人是否存在未经许可 擅自从事职业中介活动的情 形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 31 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《社会保险法》第 87 条、 《劳动保障监察条例》第 27 条第 2 款 | 社保经办机构、社保服务机构、 用人单位或个人是否存在骗取 社会保险基金支出的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--|---|--|
| 32 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《工伤保险条例》第6条 | 医疗机构、辅助器具配置机构 是否存在骗取工伤保险基金支 出的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 33 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《工伤保险条例》第6条 | 用人单位、工伤职工或者其近 亲属是否存在骗取工伤保险待 遇的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 34 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《社会保险法》第88条、 《劳动保障监察条例》第 27条第2款 | 单位或个人是否存在以欺诈、 伪造证明材料或者其他手段骗 取社会保险待遇。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 35 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《工伤保险条例》第61条 | 从事劳动能力鉴定的组织或者 个人是否存在以下情形之一： 提供虚假鉴定意见、提供虚假 诊断证明、收受当事人财物。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|-----------------------------|--|---|---|--|
| 36 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《劳动保障监察条例》第 27 条第 1 款 《陕西省城镇企业职工基 本养老保险条例》第 45 条、 《陕西省劳动保障监察条 例》第 19 条 | 用人单位是否存在向社会保 险经办机构申报应缴纳的社 会保险费数额时，瞒报工资总 额或者职工人数。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 37 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《社会保险费征缴暂行条 例》第 24 条 | 用人单位是否存在因伪造、变 造、故意毁灭有关账册、材料 等致使无法确定社会保险费缴 费基数，经核定征收后是否存 在延迟缴纳的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 38 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《社会保险法》第 77、第 86 条、《劳动保障监察条 例》第 11 条、《社会保 险费征缴暂行条例》第 5、第 18 条、《劳务派遣暂行规 定》第 8、第 18、第 19 条、 《社会保险费征缴监督检 查办法》第 3 条、《陕西省 劳动保障监察条例》第 19 条、《陕西省城镇企业职工 基本养老保险条例》第 1 条 | 用人单位（包括有缴纳社保义 务的劳务派遣单位和用工单 位）是否按时足额缴纳社会保 险费。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---------------------------------------|--|--|---|--|
| 39 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 82、第 87 条、《劳动合同法实施 条例》第 34 条 | 用人单位是否依照《劳动合 同法》的规定向劳动者每月支付 两倍的工资或者赔偿金。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 40 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《陕西省企业工资 支付条例》的监督 检查 | 《劳动合同法》第 85 条、 《劳动保障监察条例》第 26 条、《陕西省劳动保障 监察条例》第 19 条、《保 障农民工工资支付条例》第 11 条、第 12 条、《陕西省 企业工资支付条例》第 37 条 | 用人单位是否有下列行为之 一：未按照劳动合同的约定或 者国家规定及时足额支付劳动 报酬；低于当地最低工资标准 支付劳动者工资；安排加班不 支付加班费。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 41 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《禁止使用童工规 定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第 9 条 | 无营业执照、被依法吊销营 业执照的单位以及未依法登 记、备案的单位是否使用童 工。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 42 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《禁止使用童工规 定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第 6 条 | 用人单位是否存在使用童工 情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---------------------------------|---------------------|---|---|--|
| 43 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《禁止使用童工规 定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第 9 条 | 无营业执照、被依法吊销营业 执照的单位以及未依法登记、 备案的单位是否为不满 16 周 岁未成年人介绍就业。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 44 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《禁止使用童工规 定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第 7 条 | 职业中介机构是否为不满 16 周岁的未成年人介绍就业。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 45 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《禁止使用童工规 定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第 7 条 | 单位或个人是否为不满 16 周 岁的未成年人介绍就业。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 46 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《职工带薪年休假 条例》的监督检查 | 《职工带薪年休假条例》第 7 条 | 用人单位是否依法安排职工休 年休假或不休假职工支付年 休假工资报酬、赔偿金。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---|---|--|---|--|
| 47 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》《陕西省劳动 保障监察条例》的 监督检查 | 《劳动保障监察条例》第 25 条、 《陕西省劳动保障监察条 例》第 19 条 | 用人单位是否违反劳动保障法 律、法规或者规章延长劳动者 工作时间。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 48 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《禁止使用童工规 定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第 8 条 | 用人单位是否妥善保存录用人员 的录用登记材料或者伪造录 用登记材料。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 49 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》的监督检查 | 《工会法》第 52 条、《劳 动保障监察条例》第 29 条 第 3 和第 4 项 | 职工是否因参加工会活动而被 解除劳动合同或工会工作人员 因履行工会法规定的职责而被 解除劳动合同。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 50 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》的监督检查 | 《工会法》第 5 条、《劳动 保障监察条例》第 29 条 | 用人单位是否阻挠职工依法参 加和组织工会或者阻挠上级工 会帮助、指导职工筹建工会。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|--|---|--|---|--|
| 51 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《就业服务与就业 管理规定》《陕西 省就业促进条例》 的监督检查 | 《就业服务与就业管理规 定》第 75 条 《陕西省就业促进条例》第 31 条 | 用人单位是否及时为劳动者办 理就业登记手续。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 52 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《就业服务与就业 管理规定》的监督 检查 | 《就业服务与就业管理规 定》 第 14 条、第 67 条 | 用人单位在招用人员过程中是 否提供虚假招聘信息、发布虚 假招聘广告、招用无合法身份 证件的人员或者以招用人员为 名牟取不正当利益或进行其他 违法活动。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 53 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《陕西省就业促进 条例》的监督检查 | 《就业促进法》第 67 条、 《陕西省就业促进条例》第 42 条 | 企业是否按照国家规定提取职 工教育经费或者挪用职工教育 经费。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 54 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法实施条例》第 33 条 | 用人单位是否违反《劳动合同 法》有关建立职工名册规定。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---|---|---|---|--|
| 55 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 89 条 | 用人单位是否按照《劳动合同法》规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 56 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》《陕西省劳动 保障监察条例》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 85 条、 《劳动保障监察条例》第 26 条、《陕西省劳动保障 监察条例》第 19 条 | 用人单位解除或者终止劳动合同，是否依照《劳动合同法》规定向劳动者支付经济补偿。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 57 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 84 条第 3 款 | 劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 58 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 84 条第 1 款 | 用人单位是否违反《劳动合同法》规定，扣押劳动者居民身份证等证件。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|--|--|--|---|--|
| 59 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对用人单位遵守 《劳务派遣暂行 规定》的监督检查 | 《劳动合同法》第 83 条、 《劳务派遣暂行规定》第 6、 第 23 条 | 用人单位是否违反《劳动合同 法》规定约定试用期。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 60 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 81 条 | 用人单位是否将劳动合同文本 交付劳动者。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 61 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 81 条 | 用人单位提供的劳动合同文本 是否载明《劳动合同法》规定 的劳动合同必备条款。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 62 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》、《陕西省劳 动保障监察条例》 的监督检查 | 《劳动保障监察条例》第 3 条、《陕西省劳动保障监察 条例》第 3 条 | 用人单位是否存在《劳动保障 监察条例》第 3 条规定的阻挠 检查的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|--|--------------------------------|---|---|--|
| 63 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《工伤保险条例》 的监督检查 | 《工伤保险条例》第 63 条 | 用人单位是否存在违反《工伤 保险条例》第 19 条拒不协助对 事故进行调查核实的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 64 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳务派遣暂行 规定》的监督检查 | 《劳务派遣暂行规定》第 3 条第 3 款、第 22 条 | 用工单位决定使用被派遣劳动 者的辅助性岗位是否履行了 《劳务派遣暂行规定》第 3 条 第 3 款的法定程序。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 65 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳务派遣行政 许可实施办法》的 监督检查 | 《劳务派遣行政许可实施 办法》第 33 条 | 劳务派遣单位是否存在《劳务 派遣行政许可实施办法》第 33 条第 1、2、3 项的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 66 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳动合同法》 的监督检查 | 《劳动合同法》第 62 条第 1 款、第 92 条 | 用工单位是否存在未依法履行 《劳动合同法》第 62 条第 1 款规定义务的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|--|--|---|---|--|
| 67 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳动合同法》 的监督检查 | 《劳动合同法》第 6 条第 3 款、第 92 条 | 用工单位是否存在向被派遣劳 动者收取费用的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 68 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳动合同法》 的监督检查 | 《劳动合同法》第 59 条第 2 款、第 92 条 | 用工单位是否存在未根据工作 岗位的实际需要与劳务派遣单 位确定派遣期限，或者将连续 用工期限分割订立数个短期劳 务派遣协议的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 69 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳务派遣行政 许可实施办法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 6 条第 3 款、第 92 条、《劳务派遣 行政许可实施办法》第 32 条 | 劳务派遣单位是否存在向设立 该单位的用人单位或者其所属 单位派遣劳动者的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 70 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对劳务派遣单位遵 守《劳务派遣行政 许可实施办法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 58 条第 2 款、第 92 条、《劳务派 遣行政许可实施办法》第 32 条 | 被派遣劳动者在无工作期间， 劳务派遣单位是否存在未按照 所在地人民政府最低工资标 准，向其按月支付工资报酬的 情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|-----------------------------|---|---|---|--|
| 71 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《民办教育促进法实施条例》第 51 条 | 实施职业技能培训的民办学校是否存在管理混乱严重影响教育教学，有《民办教育促进法实施条例》第 51 条的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 72 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对职业培训机构职业技能培训和职业技能考核鉴定的检查 | 《劳动保障监察条例》第 28 条、《陕西省劳动保障监察条例》第 19 条 | 职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构是否违反国家有关职业技能培训或者职业技能考核鉴定规定的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 73 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守《陕西省人力资源市场条例》的检查 | 《人才市场管理规定》第 37 条、《陕西省就业促进条例》第 6 条、《陕西省人力资源市场条例》第 52 条 | 用人单位是否存在以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准的行为、招聘不得招聘人员、向应聘者收取费用或者采取欺詐等手段谋取非法利益的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 74 | 西安市临潼区 人力资源和 社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守《陕西省人力资源市场条例》的检查 | 《人才市场管理规定》第 36 条、《陕西省就业促进条例》第 3 条 | 人才中介服务机构是否存在超出许可业务范围接受代理业务的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---|---|---|---|--|
| 75 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守《人才市场 管理规定》的检查 | 《人才市场管理规定》第 35 条 | 单位或个人是否存在未经依法 授权从事人事代理业务的行 为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 76 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守《人才市场 管理规定》的检查 | 《人才市场管理规定》第 34 条 | 人才中介服务机构是否存在不 依法接受检查或者提供虚假材 料、不按规定办理许可证变更 手续的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 77 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守《陕西省就 业促进条例》的检 查 | 《人力资源市场暂行条例》 第 43 条、《劳动保障监察 条例》第 28 条、《就业服 务与就业管理规定》第 58、 第 74 条、《陕西省就业促 进条例》第 3 条 | 职业中介机构是否有下列行为 之一：发布的就业信息中包含 歧视性内容；为无合法身份证 件的劳动者提供职业中介服 务；介绍劳动者从事法律法规 禁止从事的职业；以暴力胁迫 欺诈等方式进行职业中介活 动；超出核准的业务范围经营； 其他违反法律法规规定的行 为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 78 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守《就业服务 与就业管理规定》 的检查 | 《就业服务与就业管理规 定》第 73 条 | 职业中介机构在职业中介服务 不成功后是否存在未向劳动者 退还所收取的中介服务等行 为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 | |

| | | | | | | |
|----|------------------|-----------------------------|---|---|---|--|
| | | | | | 查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 79 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守《陕西省就业促进条例》的检查 | 《就业服务与就业管理规定》第 72 条、《陕西省就业促进条例》第 29 条 | 职业中介机构是否存在未建立服务台帐，或虽建立服务台帐但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 80 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守《中华人民共和国船员条例》的检查 | 《中华人民共和国船员条例》第 63 条 | 船员服务机构在提供船员服务时，是否存在提供虚假信息，欺诈船员的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 81 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守《陕西省就业促进条例》的检查 | 就业促进法第 66 条第 2 款、《就业服务与就业管理规定》第 74 条、《陕西省就业促进条例》第 3 条 | 职业中介机构是否存在向劳动者收取押金的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 82 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对人力资源服务机构遵守《陕西省就业促进条例》的检查 | 就业促进法第 66 条第 1 款、《就业服务与就业管理规定》第 74 条、《陕西省就业促进条例》第 3 条 | 职业中介机构是否存在扣押劳动者居民身份证等证件的行为。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|--|--|--|---|--|
| 83 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对人力资源服务机 构遵守《陕西省就 业促进条例》的检 查 | 《人力资源市场暂行条例》 第 32、第 44 条、《就业服 务与就业管理规定》第 71 条、《陕西省人力资源市场 条例》第 35 条、《陕西省 就业促进条例》第 29 条 | 人力资源服务机构是否存在未 明示营业执照、服务项目、收 费标准、人力资源服务许可证、 监督机关及监督电话等情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 84 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《实施中华人民共和国社 会保险法若干规定》第 24 条、《社会保险费征缴暂行 条例》第 17 条、《社会保 险费征缴监督检查办法》第 14 条 | 缴费单位是否按规定公布本单 位社会保险费缴纳情况，将缴 费明细告知劳动者本人。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 85 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《社会保险法》的 监督检查 | 《社会保险法》第 77、第 84 条、《社会保险费征缴 暂行条例》第 8 条、《劳务 派遣暂行规定》第 8、第 18、 第 19 条 | 用人单位（包括有缴纳社保义 务的劳务派遣单位和用工单 位）是否办理社会保险登记。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 86 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》《女职工劳动 特殊保护规定》《未 成年工特殊劳动保 护规定》《陕西省 劳动保障监察条 例》的监督检查 | 《劳动保障监察条例》第 23 条、《女职工劳动特殊 保护规定》第 6 条第 2 款、 第 7 条、第 9 条第 1 款、第 13 条、《未成年工特殊劳 动保护规定》第 6 条、 《陕西省劳动保障监察条 例》第 19 条 | 用人单位是否有下列行为之 一：对怀孕 7 个月以上的女职 工延长劳动时间或安排夜班劳 动；女职工产假不满法定天数； 安排哺乳未满 1 周岁婴儿的女 职工延长劳动时间或者安排夜 班劳动；安排未成年工从事矿 山井下、有毒有害、国家规定 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|------------------|-------------------------------------|--|--|---|--|
| | | | | 的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查。 | | |
| 87 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《禁止使用童工规定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第6条 | 用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 88 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《禁止使用童工规定》的监督检查 | 《禁止使用童工规定》第6条 | 用人单位是否在有毒物品作业场所使用童工。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 89 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《就业服务与就业管理规定》《劳动保障监察条例》的监督检查 | 《就业促进法》第66条第2款、《就业服务与就业管理规定》第74条、《工会法》第51条、《劳动保障监察条例》第29条第2项 | 用人单位是否对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 90 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《就业服务与就业管理规定》《劳动保障监察条例》的 | 《就业服务与就业管理规定》第68条 《陕西省就业促进条例》第18条 | 用人单位是否在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时， | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检 | |

| | | | | | | |
|----|------------------|-------------------------------------|--|---|---|--|
| | | 监督检查 | | 将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。 | 查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 91 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《中华人民共和国船员条例》的监督检查 | 《中华人民共和国船员条例》第 62 条 | 船员服务机构和船员用人单位是否将其招用或者管理的船员的有关情况定期向劳动保障行政部门备案。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 92 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《劳动保障监察条例》《陕西省劳动保障监察条例》的监督检查 | 《劳动法》第 98 条、《劳动保障监察条例》第 24 条、《陕西省劳动保障监察条例》第 19 条 | 用人单位是否按照劳动法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 93 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《劳动合同法》的监督检查 | 《劳动合同法》第 84 条第 2 款 | 用人单位是否违反《劳动合同法》规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |
| 94 | 西安市临潼区人力资源和社会保障局 | 对用人单位遵守《劳动合同法》的监督检查 | 《劳动合同法》第 8 条 | 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条劳动监察可以采用日常检查、专项检查、年度检查和案件专查等方式进行。除国家和本省另有规定外，对同一单位的日常检查每年不得超过二次，专项检查每年不得超过一次。 | |

| | | | | | | |
|----|--------------------------|---|--|------------------------------|---|--|
| 95 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动法》的监督 检查 | 《劳动法》第 89 条 | 用人单位制定的劳动规章制度 是否违反法律、法规。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 96 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《就业促进法》《人 力资源市场暂行条 例》的监督检查 | 《就业促进法》、《人力资 源市场暂行条例》等 | 对人力资源服务机构的随机抽 查。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 97 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《中华人民共和国 劳动法》的监督检 查 | 《劳动法》第 85 条 | 对用人单位遵守劳动法律法规 情况的监督检查。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 98 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《职工带薪年休假 条例》的监督检查 | 《职工带薪年休假条例》 (国务院令 第 514 号) 第 6 条 | 对用人单位执行《职工带薪年 休假条例》的监督检查。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

| | | | | | | |
|-----|--------------------------|--|--|--|---|--|
| 99 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《陕西省农民工工 资支付保障规定 （试行）》的监督 检查 | 《陕西省农民工工资支付 保障规定（试行）》（陕西 省人民政府令第 162 号）第 22 条 | 对用人单位遵守《陕西省陕西 省农民工工资支付保障规定 （试行）》的监督检查。 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 100 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《中华人民共和国 就业促进法》的监 督检查 | 《就业促进法》第 60 条 | 对用人单位遵守《中华人民共 和国就业促进法》情况的监督 检查 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 101 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动合同法》的 监督检查 | 《劳动合同法》第 74 条 | 对用人单位实施劳动合同制度 情况的监督检查 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |
| 102 | 西安市临潼区 人力资源和社 会保障局 | 对用人单位遵守 《劳动保障监察条 例》的监督检查 | 《劳动保障监察条例》（国 务院 24 年第 423 号令）第 11 条 | 对用人单位履行《劳动保障监 察条例》情况的监督检查 | 依据《陕西省劳动监察条例》第二十一条 劳动监察可以采用日常检查、专项检查、 年度检查和案件专查等方式进行。除国家 和本省另有规定外，对同一单位的日常检 查每年不得超过二次，专项检查每年不得 超过一次。 | |

